

Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетінің Хабаршысы -
Bulletin of the L.N. Gumilyov Eurasian National University, № 3 (124)/2018, 47-52 pp.
<http://bulpolit.enu.kz/>; E-mail: vest_polit@enu.kz

МРНТИ 11.25.91

А.М. Ногаева¹, А.Ф. Айжанова²

Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, Астана, Казахстан
(E-mail: ¹nogayeva_am@enu.kz, ²assel.aizhanova13@gmail.com)

Гендерный аспект в развитии дипломатии Республики Казахстан: ретроспектива и перспективы

Аннотация. В данной статье рассматривается ретроспектива вопроса становления дипломатической службы Республики Казахстан в аспекте гендерных отношений. Также определяются сегодняшние реалии деятельности женщин в дипломатической службе и выявляются будущие перспективы развития дипломатии Казахстана в условиях гендерных различий. В статье было определено, что на сегодняшний день женщины Казахстана представляют достойную конкуренцию мужчинам в сфере дипломатии, внося неоспоримый вклад в развитие и укрепление внешнеполитической деятельности государства. Было отмечено, что гендерные различия не являются основополагающим фактором в любой профессиональной сфере, а именно личные качества, навыки и профессиональный опыт описывают дипломата как специалиста представляющего интересы государства в мировой политике. Благодаря происходящим трансформациям в общественном сознании народа Казахстана, женщина приобретает новый статус в профессиональной сфере жизни, в том числе в роли основных лиц внешнеполитического имиджа государства.

Ключевые слова: гендер, гендерное равенство, гендерная политика, женщины, дипломатия, дипломатическая служба.

DOI: 10.32523/2616-6887-2018-124-3-47-52

Республика Казахстан добилась определенных успехов в аспекте внешнеполитических отношений и дипломатической службы за годы независимости и до сегодняшнего дня. Среди них отказ от ядерного оружия, создание мер доверия в Азии, укрепление интеграционных процессов на пространстве Евразии, поощрение диалога цивилизаций и религий и многое другое. Казахстан является участником множества значимых международных и региональных организаций, занимающихся различным спектром вопросов [1]. Однако в аспекте гендерного баланса в дипломатической сфере ситуация имеет незначительный рост. Тем не менее, сегодня представление женщинами в административных кругах государства приобретает все большую положительную тенденцию. Женщины руководят, как и во внутренних властях страны, так и во внешнеполитических структурах, что, несомненно, повышает статус и в целом имидж государства на международной арене.

В настоящее время женщины, занимающие руководящие должности в дипломатии, по-прежнему остаются непопулярной концепцией среди дипломатов во многих частях мира, но страны все чаще склонны придерживаться тенденций современной дипломатии, в которых мужчины и женщины представлены в равной степени на основе заслуг и репутации.

XXI век - это век для социальных, политических и экономических прав и возможностей женщин во всем мире, и это проявляется в дипломатии. Исключение взглядов и перспектив женщин во внешней политике постепенно станет более неприемлемым, и эта тенденция распространяется по всему миру.

Рассматривая перспективы развития гендерного аспекта в дипломатии Казахстана, следует, прежде всего, начать с ретроспективы этого вопроса. Истоком казахстанской дипломатии является образование Министерства иностранных дел Казахской ССР, 13 апреля 1944 года. Первоначальный этап развития дипломатии связан с Назиром Торекуловым, ко-

торый был одним из высокопоставленных политических деятелей Казахстана в начале XX века [2]. Кроме того, важнейшими представителями становления дипломатической службы государства являются Тулеген Тажибаев, Тулеутай Сулейменов, Малик Фазылов, Сайлау Батырша-улы, Михаил Исиналиев, Хаиргали Байгалиев. Безусловно, нельзя забывать и про женщин-дипломатов, внесших колоссальный вклад в дипломатию Казахстана. Среди них Балжан Бультрикова и Акмарал Арыстанбекова [3].

Бультрикова Балжан Бультриковна первая женщина министр иностранных дел КазССР (1966–1971 годы). Являясь представителем различных организаций, к примеру - Комитет солидарности с народами стран Азии и Африки, Комитет советских женщин, Б. Бультрикова добилась высот во внешнеполитической сфере. Став министром иностранных дел Казахской ССР, она постоянно принимала участие на сессиях Генеральной Ассамблеи ООН и стала первой женщиной дипломатом из Казахстана которой выпала возможность выступить с речью на сессии. Кроме того, важным является то, что Б. Бультрикова была отмечена бывшим госсекретарем США Генри Киссинджером в его мемуарах. Он писал, что проводить проамериканскую политику в ООН было очень трудно из-за противодействия советских дипломатов - женщин-дипломатов невозможно было перехитрить – среди них он отметил, дипломата Бультрикову [4].

Еще одной из самых значимых фигур казахской дипломатии, несомненно, является Арыстанбекова Акмарал Хайдаровна. За годы своей деятельности она занимала ряд высоких должностей во внешнеполитической сфере. Важно отметить, что Арыстанбекова возглавляла министерство иностранных дел КазССР (1989–1991), имея дипломатический ранг Чрезвычайного и Полномочного Посланника 1-го класса. Сегодня она продолжает свою деятельность в качестве посла по особым поручениям МИД РК, продолжая работать во благо имиджа государства на мировой арене [2].

Рассматривая ретроспективу вопроса, стоит отметить, что казахстанская дипломатия установила систему взаимоотношений со всеми государствами мира и международными организациями, которые отличаются надежностью и взаимодоверием. Однако, основоположники казахской дипломатии не имели полной возможности применять определенные навыки и умения своей профессии, в силу особенностей того времени и фактора союзного подчинения республик. Тем не менее, их деятельность является незаменимой основой развития современной и будущей дипломатической службы РК. Кроме того, в истории дипломатии Казахстана не остается незаметным факт различия в количестве мужчин и женщин послов, причем эта тенденция была таковой не только для Казахстана. По словам Акмарал Арыстанбековой, во время ее пребывания в ООН в качестве представителя, присутствовало всего четыре женщины-посла и только позже их количество возросло до семи. Являясь представительницами своих стран, эти женщины успешно продвигали вопросы защиты прав женщин, выступая под эгидой ООН [5].

Факт гендерного различия остается неизменным и сегодня. Среди женщин, работающих в дипломатической службе современного Казахстана, можно выделить таких личностей как Бырганым Айтимова, Майнура Мурзамадиева и Мадина Джарбусынова, то есть процент мужчин-дипломатов неизменно преобладает, что не может не привести сомнения в будущей перспективе сбалансированности в этой сфере. По словам бывшего генерального секретаря ООН, Пан Ги Муна, только 10% женщин являются представителями своих государств в ООН: «Я возмущен тем, что женщин по-прежнему не допускают к политике. Мирные переговоры, гуманитарные программы и планы по миростроительству воплощаются без участия женщин и не учитывают их интересов и прав. Посмотрите на мирные переговоры по Сирии и Йемену. Там можно увидеть в лучшем случае одну женщину за столом переговоров или в составе делегации. И это отражает картину в целом» [6]. Тем самым Пан Ги Мун подчеркивает важность постановки интересов женщин на первый

план, прислушивание к мнению женских организаций, вносящих вклад в миротворческую деятельность и не только.

Важно отметить, что Республика Казахстан решительно поддерживает равные возможности для женщин и считает гендерное равенство не только правом человека, но и экономическим правом. В настоящее время женщины составляют 40 процентов ВВП Казахстана и составляют 52 процента от числа занятых на малых и средних предприятиях (МСП). В Республике Казахстан женщины проявляют себя в сфере образования, армии, полиции, государственной службы, бизнеса и в настоящее время участвуют в других сферах деятельности. 2005 год был ознаменован важной реформой для женщин. Было произведено несколько политических назначений, благодаря которым высокие политические должности заняли представительницы прекрасного пола. В страновом докладе Enterprise Survey за 2011 год по Казахстану говорится, что женщины являются собственниками или частично владельцами 34,4% предприятий страны, а 28% компаний-производителей владеют женщинами. Доклад страновой программы ПРООН на 2016-2020 годы, подготовленный в партнерстве с правительством Казахстана и Национальной комиссией по делам женщин, семейной и демографической политике, направлен на более целенаправленную поддержку женщин-предпринимателей и женщин, которым угрожает опасность нищеты и социальной изоляции. Кроме того, 8 марта - Международный женский день - является национальным праздником в Казахстане.

В рейтинге 2015 года, составленном Межпарламентским союзом, Казахстан занимает 47-е место (наравне с Францией) по проценту женщин в национальных парламентах. Для сравнения, Соединенные Штаты находятся на 76-м месте после Кении и Саудовской Аравии [6]. Почти 34% казахстанских дипломатических служащих зарубежом составляют женщины, а 21 из них занимают руководящие дипломатические должности. Согласно представленному отчету для ООН, до сих пор были выполнены следующие проекты: был организован форум евразийских женщин, возросла роль женщин в политической деятельности, были проведены совместные сессии региональных и национальных организаций женщин на практике, разработаны новые законы о возможностях трудоустройства и правах женщин, проведен семинара по теме «Женщина, власть и политика», запущен журнал «Женщины. Восток - Запад» [7].

Возвращаясь к перспективам гендерного фактора в дипломатической службе РК, важным является образовательный аспект. Сегодня специальности, подготавливающие будущих дипломатических работников, все больше являются выбором именно женской половины поступающих в высшие учебные заведения, тем временем мужчины чаще всего выбирают технические специальности. Также, женщины больше заинтересованы в постоянном повышении квалификации, поступая на магистратуру, а далее и на докторантуру, что улучшает качество образованности будущих дипломатических служащих. Конечно, выбор определенной специальности не предполагает будущую отдачу именно этой профессии, однако не стоит забывать, что раньше стезя дипломата была практически исключительно мужской прерогативой. В связи с этим, важно отметить, что перспектива гендерного аспекта несомненна, хоть и имеет постепенный и довольно длительный характер.

Некоторые проблемы, с которыми сталкиваются женщины, работающие за границей в дипломатических миссиях, аналогичны тем, с которыми сталкиваются другие женщины, которые пробивались сквозь «стеклянный потолок» и вошли в профессию, традиционно занимаемую мужчинами. Женщины должны знать культуру своей рабочей среды. К сожалению, как сообщается во многих исследованиях, женщинам по-прежнему приходится работать больше, чем их коллегам-мужчинам. Необходимо провести исследования, которые исследуют наиболее эффективные возможности для женщин, чтобы изучить культуру дипломатического корпуса их правительства. Кроме того, исследователи должны ис-

следовать, действительно ли женщины, работающие в дипломатических миссиях, работают в два раза тяжелее и продвигаются ли они так же быстро, как их коллеги-мужчины. В таких исследованиях также часто затрагиваются темы, связанные с семьей. У мужчин, работающих за границей, больше шансов иметь семьи, чем их у коллег-женщин. Чтобы получить более точную картину положения женщин на дипломатических должностях, необходимо изучить причины, по которым женщины более склонны быть одиночками. Например, проблема может заключаться в том, что женщины работают так много, что у них нет времени для социализации [8].

Кроме всего прочего важной проблемой является высокая конкурентность между мужчинами и женщинами в сфере дипломатии. Считается, что женская половина дипломатических служащих недостаточно приспособлена для работы в крупных и развитых государствах. Это обусловлено также тем, что женщинам тяжелее проходить все ступени дипломатической карьеры, в силу общеизвестных сложившихся предрассудков и природного предназначения. Однако, все большее количество женщин старается уделять внимание карьерному росту, при этом успешно совмещая это с прочими обязанностями. Сегодняшний образ казахстанской женщины имеет именно такой характер. Бывший глава МИД РК Ерлан Идрисов отметил, что женский вклад во все сферы жизни пробуждает развитие государства и улучшает его имидж на глобальном уровне. Сегодняшние реалии предполагают увеличение числа руководящих женщин в политической сфере, что является важной предпосылкой для будущей значимости гендерного баланса.

Включение женщин на всех уровнях в международные отношения будет распространяться как далеко идущая, эффективная необходимость из современности. Таким образом, это хорошо послужит национальным интересам безопасности и процветания - сути внешнеполитических целей. Постконфликтная реконструкция является одной из многих областей, которые выиграют от этого включения, позволяя мировым лидерам решать текущие недостатки в переходах от конфликта к стабильности.

Ставя во внимание вопрос будущей перспективы гендерного аспекта в дипломатической службе Казахстана, стоит отметить, что важнейшим фактором все же является именно широкий спектр профессиональных навыков и качеств. Представление интересов Казахстана на международной арене напрямую осуществляется работниками дипломатической службы. Именно высокопрофессиональная работа дипломатов способствует развитию межгосударственных отношений и решению различных внешнеполитических вопросов. Следовательно, важным является постоянное повышение квалификации и компетенции дипломатических служащих. Здесь не последнее место занимают, как и владение множеством иностранных языков, так и всеобъемлющее представление о дипломатии, политике, экономике, как регионального, так и международного уровня. Знание культуры и вопросов социальной сферы также являются первостепенными в профессии дипломата. Тем самым, гендерные предрассудки не должны иметь место в аспекте компетентности дипломатических служащих. По словам Маргарет Тэтчер: «Многие женщины не используют те возможности, которые у них есть...или слишком легко примиряются с выполняемой работой и не стремятся забраться на дерево повыше» [9]. В связи с этим важно отметить, что именно профессионализм, стремление к самосовершенствованию и полная отдача делу позволит достичь успеха в карьере дипломата несмотря на гендерное различие между представителями этой профессии. Уже сейчас в общественном сознании Казахстана постепенно формируется более цивилизованный образ женщины как полноправного участника во всех сферах социальной и политической жизни государства, что способствует трансформации общественного сознания и более четкой направленности социума на гендерное равенство во всех сферах жизни и деятельности.

Список литературы

1. Медеубаева Ж. История формирования внешнеполитической доктрины Республики Казахстан (1991-2010 годы). Монография. – А.: ЕНУ им. Л.Н. Гумилева, 2012. – 288 с.
2. Сулейменов Т. Знаковые фигуры казахстанской дипломатии.-А.: Казахстанская правда, №70, 2014.- С. 13.
3. Ашимбаев Д. Казахстанская дипломатия: кадры.- Континент Т, № 3, 2004. - С. 4.
4. Аубакиров Э. Номадка, перехитрившая Киссинджера. - Алматы: Экспресс К, 2011, № 49.- С. 25.
5. Татиля К., Арыстанбекова А. «Глобализация - это наш исторический шанс» // Интернет-издание SPIK.KZ. - 2008. - URL: <http://www.spik.kz/articles/tolk/2008-07-21/akmaral-arystanbekova-globalizaciya-eto-nash-istoricheskiy-shans> (дата обращения 08.06.18).
6. Ногаева А., Шупанова Ж. Роль женщины в сфере образования, науки и обществе стран Центральной Азии // Роль женщины в развитии современной науки и образования: сборник материалов Международной научно-практической конференции. БГУ; редкол.: Казакова И.В., Бутина А.В., Олюнина И.В. – Минск: БГУ, 2016. – С. 980.
7. Официальный сайт Радио ООН. Пан Ги Мун: женщины играют важную роль в миротворчестве. -2016. – URL: <http://www.unmultimedia.org/radio/russian/archives/229884/> (дата обращения 08.06.18).
8. Официальный сайт МИА «Казинформ». Глава МИД РК отметил вклад женщин в развитие казахстанской дипломатии. - 2016. – URL: http://www.inform.kz/ru/glava-mid-rk-otmetil-vklad-zhenschin-v-razvitie-kazahstanskoj-diplomatii_a2878286 (дата обращения: 08.06.18).
9. Тэтчер М., Рейган Р. Англосаксонская мировая империя. Собрание статей и выступлений. – М.: Алгоритм, 2014. - 288 с.

А.М. Ногаева, А.Ф. Айжанова

Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, Астана, Қазақстан

Қазақстан Республикасының дипломатиялық дамуындағы гендерлік аспект: өткені мен келешегі

Аннотация. Аталған мақалада Қазақстан Республикасының дипломатиялық қызметінің қалыптасу мәселелерін өткені гендерлік аспектілері тұрғысынан қарастырылады. Сонымен қатар, дипломатиялық қызметтегі әйелдердің қазіргі кезеңдегі рөлі және гендерлік ерекшеліктер тұрғысынан қазақстандық дипломатияның дамуын болашағы анықталады. Мақалада, бүгінгі таңда Қазақстан әйелдерінің мемлекеттің сыртқы саяси қызметінің нығаюына және дамуына үлкен үлес қоса отырып, дипломатия саласындағы ерлермен лайықты бәсекелесе алатындай деңгейде екенін дәлелдеуде. Гендерлік айырмашылық кез келген кәсіби салада негізгі фактор емес екендігі атап өтілді, атап айтқанда әлемдік саясатта мемлекеттің мүддесін білдіретін өкілетті маман ретінде дипломаттың жеке қасиеттері, дағдылары және кәсіби тәжірибесі дипломатты сипаттайтын негізгі ерекшеліктер екені айқын.

Қазақстанда жүргізіліп жатқан ұлттық сананың өзгеруінің трансформациясының арқасында әйелдер кәсіби салада жаңа мәртебеге ие болуда, соның ішінде мемлекеттің сыртқы саясаты имиджі үшін де негізгі тұлға рөлдерін де сомдауда.

Түйін сөздер: гендер, гендерлік теңдік, гендерлік саясат, әйелдер, дипломатия, дипломатиялық қызмет.

A. Nogayeva, A. Aizhanova

L.N. Gumilyov Eurasian National University, Astana, Kazakhstan

Gender aspect in the development of the diplomatic service of the Republic of Kazakhstan: retrospective and perspectives

Abstract. The article considers gender policy of the Republic of Kazakhstan, main legislative documents, concepts and strategies on this issue. Moreover, it identifies current realities of gender aspect and its degree of signifi-

cance for sustainable development. Besides, the article reflects the analysis of main issues which prevent achieving of gender equality and represents possible ways, based on successful international experience, to eliminate these issues. In the article it was defined that nowadays in Kazakhstan women representing strong competition among men in the field of the diplomatic relations, to contribute to the development and strengthening of the external policy of the state. It has been noted that gender differences are not the main determinants in any professional sphere, but individual characteristics, skills and experience are important factors of the diplomat as the state representative in the world politics. Thanks to the emerging transformation of society in modern Kazakhstan, today women gaining a new status in the professional life, including the role as the main individuals of the country's foreign image.

Key words: gender, gender equality, gender policy, women, diplomacy, diplomatic service.

References

1. Medeubaeva Zh.M. Istorija formirovanija vneshnepoliticheskoj doktriny Respubliki Kazahstan (1991-2010 gody) [The History of the Formation of the Foreign Policy Doctrine of the Republic of Kazakhstan (1991-2010)]. (L.N.Gumilyov Eurasian National University, Astana, 2012).
2. Sulejmenov T. Znakovye figury kazahstanskoj diplomatii / Kazahstanskaja Pravda [Signed figures of Kazakhstan's diplomacy/ Kazakhstan's truth], **70**,13(2014).
3. Ashimbaev D. Kazahstanskaja diplomatija: kadry,Kontinen T [Kazakhstan's diplomacy: personnel,Kontinen T], **3**, 4(2004).
4. Aubakirov Je. Nomadka, perehitrivshaja Kissindzhera /Almaty Jekspress K [Nomad, outwitted Kissinger/Almaty: Express K], **49**, 25(2011).
5. Tatilja K., Arystanbekova A. Globalizacija - jeto nash istoricheskij shans / Internet-izdanie SPIK.KZ. 2008 [Globalization is our historical chance/ Internet-edition SPIK.KZ. 2008]. Available at: <http://www.spik.kz/articles/tolk/2008-07-21/akmaral-arystanbekova-globalizacija-eto-nash-istoricheskij-shans> (08.06.18).
6. Nogaeva A.M., Shupanova Zh.M. Rol' zhenshhiny v sfere obrazovanija, nauki i obshhestve stran Central'noj Azii / sbornik materialov Mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoj konferencii [The Role of Women in Education, Science and Society in Central Asia /The role of women in the development of modern science and education: a collection of materials of the International Scientific and Practical Conference]. Minsk, 2016, pp.980.
7. Oficial'nyj sajt Radio OON. Pan Gi Mun: zhenshhiny igrajut vazhnuju rol' v mirotvorchestve. 2016 [The official website of the UN Radio. Ban Ki-moon: women play an important role in peacemaking]. Available at: <http://www.unmultimedia.org/radio/russian/archives/229884/> (accessed 08.06.18).
8. Oficial'nyj sajt MIA «Kazinform». Glava MID RK otmetil vklad zhenshhin v razvitie kazahstanskoj diplomatii. 2016. [Official website of MIA "Kazinform". The Minister noted the contribution of women to the development of Kazakhstan's diplomacy]. Available at: http://www.inform.kz/ru/glava-mid-rk-otmetil-vklad-zhenschin-v-razvitie-kazahstanskoy-diplomatii_a2878286 (accessed 08.06.18).
9. Tjetcher M., Rejgan R. Anglosaksonskaja mirovaja imperija. Sobranie statej i vystuplenij [Anglo-Saxon world empire. Collection of articles and speeches](Algoritm, Moscow,2014).

Сведения об авторах:

Ногаева А.М. – ассоциированный профессор, доктор PhD, ЕНУ им. Л.Н. Гумилева, ул. Сатпаева, 2, Астана, Казахстан.

Айжанова А.Ф. – магистр гуманитарных наук по специальности «Международные отношения», ЕНУ им. Л.Н. Гумилева, ул. Сатпаева, 2, Астана, Казахстан.

Nogayeva A. – Associate Professor, Doctor PhD, L.N. Gumilyov Eurasian National University, Satpayev str., Astana, Kazakhstan.

Aizhanova A.– Master of International Relations, L.N. Gumilyov Eurasian National University, Satpayev str., Astana, Kazakhstan.