

## References

1. Balassa B. A. Towards a Theory of Economic Integration. // *Kyklos*. Vol.14. - Issue 1. (1961).
- 2 Iskandarov A. Klassicheskie teorii evropeyskoy politicheskoy integratsii i vozmozhnost ih ispolzovaniya v integratsionnyih protsessah v regione TsA. [Classical Theory of European Integration and Its Implications in Integration Processes in the Central Asian Region]. Available at: <http://www.civil-taj.info/right.php?node=news&news=516>
- 3 Laursen F. Theory and Practice of regional integration, Paper Series, - 8 (3), (2008)
- 4 Deutsch K. W. Political Community and the North Atlantic Area: International Organization in the Light of Historical Experience. Princeton: University Press, Princeton (1957).
- 5 Baranovskiy V. G. Politicheskaya integratsiya v Zapadnoy Evrope. Nekotorye voprosy teorii i praktiki [Political Integration in Western Europe. Some questions about the theory and practice] (Nauka, Moscow, 1995).
- 6 Lagutina M. L. Globalniy region kak element mirovoy politicheskoy sistemy XXI veka (na primere Evraziyskogo soyuza) PhD diss.[The global region as an element of universal political system in XXI century (according to the Euroasian slaughter)] (Sankt-Peterburg, 2016)
- 7 Pobedinskiy I. M. Kontseptualnyie osnovy integratsionnyih protsessov [Conceptual bases of integration processes], *Izvestiya gosudarstvennogo pedagogicheskogo universiteta im. A.I. Gertsena* [Proceedings of the state pedagogical university named A.I Herzena] (2008).
- 8 Jack C. Piano, Robert E.Riggs, Helenah S.Robin. The Dictionary of Political Analysis. ABC – Clio, Santa Barbara (Calif., USA). Oxford (Great Britain) (2000).
- 9 Sbargia A.M. Euro-Politics: Institutions and Policy Making in the European Community / P. 110 – 112, (1992).
- 10 Haas E. B. The Uniting of Europe: Political, Social and Economic Forces - Stanford University Press, Stanford (1958).
- 11 Konyisheva V.N., Sergunina A. A. Sovremennyye teorii mezhdunarodnyih otnosheniy [Modern theories of international relations] (RG-Press, Moscow, 2013).
- 12 Balassa B.A. The theory of economic integration. (London Allen and Unwin, 1961).

**Сведения об авторах:**

Досымхан Е.Д. – PhD докторант факультета «Журналистики и политологии», Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, ул. Янушкевич 6, Астана, Казахстан. Дюсембекова М.К. – кандидат политических наук, доцент кафедры Политологии, Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, ул. Янушкевич 6, Астана, Казахстан.

Dossymkhan Ye.D. – PhD doctorate of the faculty of Journalism and Politics, L.N. Gumilyov Eurasian National University, Yanushkevich str. 6, Astana, Kazakhstan.

Dyussebekova M.K. – candidate of political sciences, Associate Professor of the Department of Political Science, L.N. Gumilyov Eurasian National University, Yanushkevich str. 6, Astana, Kazakhstan.

ГРНТИ 11.01.67

**К.З. Токубаев<sup>2</sup>, А.Е. Упабеков<sup>1</sup>,**

*<sup>1</sup>Евразийский национальный университет имени Л.Н.Гумилева, Астана, Казахстан*

*<sup>2</sup>Карагандинская академия МВД РК им.Б.Бейсенова, Караганда, Казахстан*

*(E-mail: [adil0711@mail.ru](mailto:adil0711@mail.ru)<sup>1</sup>; [tkz055@mail.ru](mailto:tkz055@mail.ru)<sup>2</sup>)*

**Анализ Посланий Президента в контексте развития человеческого капитала в Республике Казахстан**

**Аннотация.** В статье проведен анализ Посланий Президента Республики Казахстан в период с 2012 по 2018 год, в контексте изменения государственной политики в области человеческого капитала. Выявлены тен-

денции изменения государственной политики в данной сфере с момента принятия «Стратегии «Казахстан-2050» - главного программного документа страны, закрепившего цель вхождения Казахстана в число 30-ти наиболее конкурентоспособных стран мира. Развитие человеческого капитала является одной из приоритетных задач на пути к достижению указанной цели. Сформулированы основные направления государственной политики и проанализирована динамика упоминания конкретных действий, способствующих росту человеческого капитала. Полученные результаты позволяют проследить неуклонный рост приоритетности действий, направленных на повышение качества человеческого капитала и расширение государственной политики в данной сфере.

**Ключевые слова.** Человеческий капитал, человек, Казахстан, послание, президент, стратегия, конкурентоспособность.

**Введение.** Эффективное развитие любого государства невозможно без стратегического планирования и последовательности в достижении поставленных целей. Ежегодно глава государства обращается к народу Казахстана с Посланием, которое определяет актуальные направления развития государства согласно вызовам времени. 14 декабря 2012 года в Послании Президента была представлена новая стратегическая программа развития государства – «Стратегия «Казахстан-2050». В данном документе закреплена глобальная цель – вхождение Республики Казахстан в число 30-ти наиболее конкурентоспособных стран мира. Для обеспечения достижения данной цели необходимо проведение комплексной работы по всем ключевым направлениям государственной политики, включая политику в области повышения качества человеческого капитала.

**Цель исследования** – проследить тенденции в государственной политике Казахстана в области человеческого капитала, выявить его роль в достижении глобальной задачи по вхождению в число 30-ти наиболее конкурентоспособных стран мира, в период с момента принятия «Стратегии «Казахстан-2050» по сегодняшний день. Для достижения данной цели поставлены следующие задачи:

- обозначить роль Посланий Президента в установлении курса государственной политики РК;
- провести сравнительный анализ Посланий Президента 2012-2018гг. в контексте разделов, посвященных человеческому капиталу;
- установить соотношение количественное соотношение текста Посланий к частям, направленным на развитие человеческого капитала;
- проанализировать, в каких направлениях предполагается проведение конкретных действий по наращиванию человеческого капитала.

Достижение поставленной цели обеспечивается с помощью системного подхода и комплекса взаимодополняющих теоретических методов исследования, среди которых необходимо выделить метод контент-анализа, метод сводных данных, логический метод анализа данных.

**Основная часть.** В Конституции РК закреплено, что Президент Республики Казахстан является главой государства, его высшим должностным лицом, определяющим основные направления внутренней и внешней политики государства. Согласно Основного закона страны, Президент «обращается с ежегодным посланием к народу Казахстана о положении в стране и основных направлениях внутренней и внешней политики Республики» [1]. Начиная с 1997 года, Послание Президента является базисным программным документом, определяющим курс развития государства на кратко- и среднесрочную перспективу. Ежегодно, в Послании обозначаются актуальные проблемы на мировом и внутригосударственном уровнях, определяются цели и задачи, которые ставит перед собой государство, формируются комплексы мер из отдельных конкретных действий, необходимых для достижения глобальных целей.

Таблица 1 - Послания Президента РК в период с декабря 2012 по 2018 гг.

Дата опубликования	Название Послания Президента РК
14 декабря 2012 г.	<b>Стратегия «Казахстан-2050» - Новый политический курс состоявшегося государства</b>
17 января 2014г.	<b>Казахстанский путь – 2050: Единая цель, единые интересы, единое будущее</b>
11 ноября 2014г.	<b>НҰРЛЫ ЖОЛ - Путь в Будущее.</b>
30 ноября 2015г.	<b>Казахстан в новой глобальной реальности: рост, реформы, развитие</b>
31 января 2017г.	<b>Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность</b>
10 января 2018г.	<b>Новые возможности развития в условиях четвертой промышленной революции</b>

14 декабря 2012 года в Послании Президента народу Казахстана была представлена новая стратегия государственного развития – «Стратегия «Казахстан-2050», в которой закреплён курс на создание общества благоденствия на основе сильного государства, развитой экономики и возможностей всеобщего труда и поставлена амбициозная цель - вхождение Казахстана в число 30-ти наиболее конкурентоспособных стран мира. Для достижения этой цели определена необходимость реализации семи долгосрочных приоритетов:

1. Экономическая политика нового курса – всеобъемлющий экономический прагматизм на принципах прибыльности, возврата от инвестиций и конкурентоспособности;
2. Всесторонняя поддержка предпринимательства – ведущей силы национальной экономики;
3. Новые принципы социальной политики – социальные гарантии и личная ответственность;
4. Знания и профессиональные навыки – ключевые ориентиры современной системы образования, подготовки и переподготовки кадров;
5. Дальнейшее укрепление государственности и развитие казахстанской демократии;
6. Последовательная и предсказуемая внешняя политика – продвижение национальных интересов и укрепление региональной и глобальной безопасности;
7. Новый казахстанский патриотизм – основа успеха нашего многонационального и многоконфессионального общества [2].

Наращивание человеческого капитала отражено сразу в двух пунктах данного перечня: третьем и четвертом приоритетах. Работа по реализации третьего приоритета «Новые принципы социальной политики – социальные гарантии и личная ответственность» включает в себя следующие направления:

1. Новые принципы социальной политики: минимальный социальный стандарт, адресная социальная поддержка, решение проблем социальных дисбалансов в регионах, модернизация политики занятости и труда;
2. Защита материнства. Обращение к женщинам;
3. Защита детства;
4. Здоровье нации – основа нашего успешного будущего: ключевые приоритеты в области здравоохранения, новые подходы к обеспечению здоровья детей, улучшение системы медицинского образования, качество медицинского обслуживания на селе, развитие физкультуры и спорта.

В рамках четвертого приоритета «Знания и профессиональные навыки – ключевые ориентиры современной системы образования, подготовки и переподготовки кадров» определены следующие ключевые направления работы:

1. Приоритеты работы в сфере образования: продление программы «Балапан» до 2020 года, развитие системы инженерного образования, развитие системы социальной ответственности в сфере образования, модернизация методик образования.

2. Новая политика развития инновационных исследований: трансферт технологий, кооперация науки и бизнеса, «Дорожная карта» по формированию перспективных национальных кластеров.

3. Обращение к молодежи.

Данные направления работы находят свое логическое развитие и углубление в последующих Посланиях. Однако, необходимо отметить, что прямого упоминания понятия «человеческий капитал» в тексте Стратегии нет, несмотря на значительную часть, посвященную непосредственным шагам, направленным на его наращивание.

Таблица 2 - Сравнительный анализ количественных показателей текста Посланий в контексте понятия «человеческий капитал»

Название Послания	Общее количество слов	Количество слов в части, посвященной человеческому капиталу	Процентное соотношение, %
<b>Стратегия «Казахстан-2050» - Новый политический курс</b> состоявшегося государства	15 477	2 734	18
<b>Казахстанский путь – 2050: Единая цель, единые интересы, единое будущее</b>	4171	772	19
<b>НҰРЛЫ ЖОЛ - Путь в Будущее</b>	2788	278	10
<b>Казахстан в новой глобальной реальности: рост, реформы, развитие</b>	4618	619	13
<b>Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность</b>	4167	576	14
<b>Новые возможности развития в условиях четвертой промышленной революции</b>	3889	1597	41

Анализ текста «Стратегии «Казахстан-2050» - Послания 2012г. наглядно демонстрирует, что человеческому капиталу придается большое значение в государственной политике. Порядка 1/5 текста (18%) посвящено данному направлению. Тенденция сохраняется и в Послании от 17 января 2014 года, процентное соотношение разделов, посвященных человеческому капиталу составляет 19%. В Послании «Казахстанский путь – 2050: Единая цель, единые интересы, единое будущее» изложена Концепция по вхождению Казахстана в число 30-ти развитых стран мира. Подчеркивается, что «утверждение здорового образа жизни и развитие медицины позволит увеличить продолжительность жизни казахстанцев до 80 лет и выше.» [3]. Данный приоритет обоснованно подчеркивается в самом начале Послания. Ожидаемая продолжительность жизни является основным из индикаторов Индекса человеческого развития, отражающего состояние человеческого капитала в стране. Данные Индекса человеческого развития и Индекса продолжительности жизни, позволяют сделать вывод о существенном отставании Казахстана по этому показателю [4].

Работу по повышению качества человеческого капитала в Послании на 2014г. планируется проводить по таким направлениям, как улучшение качества всех звеньев национального образования, устранение проблемы нехватки учебных мест, обеспечение перехода ведущих университетов к академической и управленческой автономии; в здравоохранении - развитие первичной медико-санитарной помощи, введение обязательного медицинского страхования; предлагается разработать долгосрочную Концепцию культурной политики; в области социальной политики акцентирована необходимость пересмотреть социальные пакеты работников образования, здравоохранения, социальной защиты, обеспечение роста

заработных плат для гражданских служащих в данных сферах; усилить помощь гражданам с ограниченными возможностями, в том числе через квотирование при трудоустройстве. Количественный показатель содержания «человеческого капитала» в тексте стал самым низким в Послании 11.11.2014г. «НҰРЛЫ ЖОЛ - Путь в Будущее». В Послании наибольший акцент сделан на необходимость изменения бюджета в связи с изменившимися экономическими реалиями, обозначена необходимость реформирования инфраструктуры — в частности, строительство дорожной сети. Однако, необходимо учитывать мультипликативный эффект подобных мер. Так, например, в Послании указано, что только за счёт строительства дорог планируется создать 200 тысяч рабочих мест, что означает повышение занятости и увеличение доходов населения [5], что в конечном счете позитивно влияет и на рост человеческого капитала. Необходимо отметить, что в рассматриваемом Послании изложено намерение продолжать реализацию всех ранее начатых проектов и предложенных инициатив в области образования, здравоохранения, социальной политики. Таким образом, не умаляется значимость человеческого капитала, принимая во внимание тот факт, что только с течением времени возможно отследить те или иные изменения в количественных и качественных характеристиках человеческого капитала и сделать вывод об эффективности проводимой политики.

В условиях глобального экономического кризиса 2014-15гг, нестабильности мирового рынка, снижения нефтяных доходов Послание Президента от 30 ноября 2015г. нацелено прежде всего на поиск путей преодоления всех возникающих вызовов. Ключом к достижению данной цели названа триада «рост - реформы – развитие» и сформулированы Пять направлений антикризисных и структурных преобразований [6]. Пятое направление «Новая социальная политика» закрепило приоритет поддержки уязвимых слоев населения; обозначена необходимость оптимизации системы социального обеспечения. Необходимо отметить поручения о разработке Дорожной карты занятости и проекта «Бесплатное профессионально-техническое образование для всех», который реализован с 2017г. В рамках данного проекта планируется, что бесплатное профессионально-техническое образование получат более 720тыс. граждан, в период с 2017 по 2021гг. [7] В Послании подчеркнута, что приоритетом государства в социальной политике должны быть масштабные инвестиции в развитие человеческого капитала и отмечена необходимость дальнейшей модернизации сфер образования и здравоохранения, согласно ранее принятым программам.

В Послании «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность» 2017г. отмечается начало Четвертой промышленной революции. Ключевая задача на предстоящий период сформулирована в необходимости реализации Третьей модернизации Казахстана. Необходимо создать новую модель экономического роста, которая обеспечит глобальную конкурентоспособность страны [8]. Пять основных приоритетов призваны обеспечить темпы роста экономики выше среднемировых и устойчивое продвижение в число 30 передовых стран. Одним из приоритетов, как и в предыдущих Посланиях, названа работа по повышению уровня человеческого капитала. Данный блок включает в себя три основных направления работы.

Первостепенная роль отводится системе образования и изменению ее роли - необходимо сделать образование центральным звеном новой модели экономического роста. Блок образования — самый большой из трех и включает в себя работу по таким направлениям, как обеспечение трехязычного образования, необходимость сокращения разницы в качестве предоставляемых услуг между городскими и сельскими школами, увеличение внимания таким областям как IT-технологии, инновационные направления в науке и т.д. Подчеркнута необходимость нацеливания учебных программ на развитие способностей критического мышления и навыков самостоятельного поиска информации. В области здравоохранения запланировано осуществление трех системных преобразований — внедрение

обязательно медицинского страхования, информатизация системы здравоохранения, обеспечение государственного регулирования цен на все лекарственные препараты. В секторе социального обеспечения предусмотрены такие меры, как изменение методики начисления базовой пенсии, повышение отдельных видов социальных выплат, усиления внимания сфере оказания адресной социальной помощи, пересмотр величины прожиточного минимума. В данном Послании доля текста, посвященного мерам, направленным на повышение качества человеческого капитала, составила 14%.

Наиболее значительный показатель по рассматриваемому критерию приходится на Послание 2018 года «Новые возможности развития в условиях четвертой промышленной революции». В Послании Президент выражает уверенность в том, что «у Казахстана есть все необходимое для вхождения в число лидеров нового мира» [9]. Для достижения этой цели предполагается осуществить работу по десяти направлениям, седьмой из которых сформулирован следующим образом: «Человеческий капитал – основа модернизации». Название отражает значимость, которая придается человеческому капиталу и его роли в достижении Казахстаном всех поставленных целей. Ключевой идеей Послания стала необходимость внедрения инноваций во всех сферах экономики и общественной жизни, которая невозможна без основополагающего компонента – человеческого капитала. Именно за счет системных преобразований, прежде всего в образовании и науке, планируется создать построить новую формацию «умной экономики» - экономики знаний. Анализ количественных значений текста подтверждает полученный вывод: непосредственно развитию человеческого капитала отведено порядка 41% содержания Послания.

Развитие человеческого капитала планируется проводить по трем, уже ставшим традиционным комплексным направлениям:

1. Новое качество образования;
2. Первокласное здравоохранение и здоровая нация;
3. Качественная занятость и справедливая система социального обеспечения.

В первом направлении интересной новеллой стало поручение Президента о создании во всех регионах на базе дворцов школьников детских технопарков и бизнес-инкубаторов со всей необходимой инфраструктурой, включая компьютеры, лаборатории, 3D-принтеры. Предполагается, что данная мера поможет успешно интегрировать молодое поколение в научно-исследовательскую и промышленно-технологическую среду. Также в области образования предусмотрено следующее: системные преобразования всех этапов обучения, начиная с дошкольного, внедрение «подушевого финансирования» для стимулирования привлечения частного капитала, повышение качества преподавания математических и естественных наук, подчеркивается важность политики «трех языков». При этом, сделан акцент, что данные шаги в конечном счете приведут к формированию истинных ценностей гражданского общества и возникновению единой казахстанской нации вне зависимости от этнической принадлежности.

В области охраны здоровья сделан акцент на такие шаги, как ориентированность на профилактику заболеваний, а не на дорогостоящее стационарное лечение, управление общественным здоровьем, пропаганду здоровый образ жизни, укрепление репродуктивного здоровья молодежи. Важным прорывом станет работа в области борьбы с онкологическими заболеваниями: внедрение комплексного плана по борьбе с онкологическими заболеваниями, создание научного онкоцентра. Инновационность затронула и сферу здравоохранения планируется повысить доступность и эффективность медицинской помощи через интеграцию информационных систем, использование мобильных цифровых приложений, внедрение электронных паспортов здоровья, переход на «безбумажные» больницы, внедрение в медицине технологий генетического анализа, искусственного интеллекта, которые на порядок повышают эффективность диагностики и лечения заболеваний. Анонсирована работа над новой редакцией Кодекса «О здоровье народа и системе здравоохранения».

Раздел социальной политики включает в себя меры по регулированию рынка труда, в том числе в секторе самозанятости, усилению инструментов Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства, внедрению электронной биржи труда, электронных трудовых книжек. Поставлена задача принять до 1 апреля 2018 года Закон по электронной бирже труда.

**Заключение.** На современном этапе экономического и политического развития обеспечение конкурентоспособности государства является важнейшей задачей, характеризующей не только положение страны на мировом рынке, но и определяющей в значительной степени ее национальную безопасность. Одним из факторов, формирующих конкурентоспособность, является человеческий капитал. Идея приоритета развития человеческого капитала в политике государства чрезвычайно актуальна на современном этапе. В условиях четвертой промышленной революции ставка на человеческий капитал как основной инструмент развития государства оправдана и подтверждается положительным опытом зарубежных стран.

Проведенный в статье анализ позволяет сделать вывод о том, что долгосрочные и среднесрочные цели, задачи, стратегии развития аккумулированы в Посланиях Президента, с которыми он ежегодно обращается к народу Казахстана. Послание 2012г. «Стратегия «Казахстан-2050» - Новый политический курс состоявшегося государства» стало значимой вехой и новой точкой отсчета государственной политики. В Стратегии поставлена амбициозная задача по вхождению Казахстана в число 30-ти наиболее конкурентоспособных стран мира. Человеческий капитал должен стать важным ключом к достижению этой цели.

Необходимо отметить тенденцию выделения понятия человеческого капитала в Посланиях последних лет. Если ранее говорилось об отдельных преобразованиях в области образования, здравоохранения, социальной защиты населения, то теперь повышение качества человеческого капитала рассматривается как системная и приоритетная задача. Количественный анализ текста Посланий в период с 2012-2018гг. свидетельствует о возрастающей роли человеческого капитала. Связь «человеческий капитал-инновации-наукоёмкая экономика» подчеркивается во всех Посланиях и усиливается с каждым годом. Направления, по которым планируется работа по повышению качества человеческого капитала, традиционно включают три области: образование, здравоохранение, социальная политика. Однако, само содержание планируемых преобразований меняется согласно актуальным вызовам времени, оставляя неизменными некоторые ключевые аспекты политики, важность которых подчеркивается из года в год. Усиливается тенденция внедрения электронных, автоматизированных, инновационных систем во всех трех направлениях.

«Глубинная модернизация всех сфер жизни станет нашим убедительным ответом на вызовы времени. В условиях новой технологической революции в мире главным богатством нашей страны становится человеческий капитал – знания, способности и патриотизм граждан. Только нация умных, успешных и уверенных в своих силах людей способна построить крепкий и процветающий Казахстан», - сказал Президент Казахстана Н.Назарбаев в ходе выступления 21 марта 2018 года в Астане [10]. Полученные в ходе исследования выводы позволяют согласиться с тем, что работа по повышению качества человеческого капитала как важнейшего фактора обеспечения конкурентоспособности страны действительно является комплексной и проводится системно на всех уровнях общественной жизни.

### Список литературы

1. Конституция Республики Казахстан от 30.08.1995 г. (по состоянию на 10.03.2018г.).
2. Послание Президента Республики Казахстан «СТРАТЕГИЯ «Казахстан-2050» - Новый политический курс состоявшегося государства». Астана, 14.12.2012.

3. Послание Президента Республики Казахстан «Казахстанский путь – 2050: Единая цель, единые интересы, единое будущее», Астана, 17.01.2014.
4. Нечаева Е., Упабеков А. Анализ динамики продолжительности жизни как фактор развития человеческого капитала в Республике Казахстан// *Anthropologist*, -2003. - Т.26.№1,2. - С.104-109.
5. Послание Президента Республики Казахстан «Нұрлы жол – Путь в будущее», 11.11.2014.
6. Послание Президента Республики Казахстан «Казахстан в новой глобальной реальности: рост, реформы, развитие»; Астана, 30.11.2015.
7. Е. Сагадиев Выступление Министра образования и науки на заседании Правительства, 07.11.2017г., Астана - <https://primeminister.kz/ru/news/all/v-kazahstane-do-2021-goda-besplatnoe-professionalno-tehnicheskoe-obrazovanie-poluchat-bolee-720-tisyach-grazhdan-15588>
8. Послание Президента Республики Казахстан «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность»; Астана, 31.01.2017.
9. Послание Президента Республики Казахстан «Новые возможности развития в условиях четвертой промышленной революции»; Астана, 10.01.2018.
10. Н. Назарбаев. Выступление Президента от 21 марта 2018г., Астана - [http://www.inform.kz/ru/nursultan-nazarbaev-pozdravil-kazahstancv-s-nauryz-meуramy\\_a3192860](http://www.inform.kz/ru/nursultan-nazarbaev-pozdravil-kazahstancv-s-nauryz-meуramy_a3192860)

**К.З. Токубаев, А.Е. Упабеков**

*Л.Н.Гумилев атындағы Еуразиялық ұлттық университеті, Астана, Қазақстан  
ҚР ІІМ Б.Бейсенов атындағы Қарағанды академиясы, Қарағанды, Қазақстан*

### **Қазақстан Республикасында адам капиталының даму аясында Елбасы жолдауларын талдау**

**Аннотация.** Мақалада Қазақстан Республикасы Президентінің 2012 жылдан бастап 2018 жылға дейінгі аралықтағы жолдауларын мемлекеттік саясаттың адам капиталына қатысты өзгеру аясында талдау жүргізіледі. «Қазақстан - 2050» стратегиясының - еліміздің әлем бойынша бәсекелестік қабілеті жоғары 30 елдің санына кіру мақсатын бекітетін басты бағдарламалық құжатының қабылдану сәтінен бастап бұл салада мемлекеттік саясаттың өзгеру беталысы анықталды. адам капиталының дамуы аталған мақсатқа жету жолындағы басымдық міндеттерінің бірі болып табылады. мемлекеттік саясаттың негізгі бағыттары қалыптастырылып, адам капиталының өсуіне ықпалдасатын нақты қадамдарды атаудың динамикасы талқыланды. алынған нәтижелер адам капиталы сапасын арттыруға және бұл саладағы мемлекет саясатын кеңейтуге бағытталған әрекеттер басымдығының қалыпты өсуін байқауға мүмкіндік береді.

**Түйін сөздер.** Адам капиталы, адам, Қазақстан, жолдау, президент, стратегия, бәсеке қабілеттілік.

**K.Z. Tokubayev, A.E. Upabekov**

*L. N. Gumilyov Eurasian National University, Astana, Kazakhstan  
Karaganda Academy of Ministry of Internal Affairs of the Republic of Kazakhstan*

### **Development of Human Capital in the Messages from the President of the Republic of Kazakhstan**

**Abstract.** The article analyzes the Messages of the President of the Republic of Kazakhstan in the period from 2012 to 2018, in the context of changing the state policy in the field of human capital. The tendencies of the state policy changes in this sphere have been revealed since the adoption of the «Kazakhstan-2050» Strategy - the main program document of the country, which fixed the goal of Kazakhstan's entry into the list of 30 most competitive countries in the world. The development of human capital is one of the priority tasks on the way to achieving this goal. The main directions of the state policy have been formulated and the dynamics of the mention of specific actions promoting the growth of human capital. The results obtained make it possible to trace the steady increase in the priority of actions aimed at improving the quality of human capital and expanding the state policy in this sphere.

**Keywords.** Human capital, human, Kazakhstan, message, president, strategy, competitiveness.